

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
“NAJMIDIN BALIQCHILIK”
Маъсулияти Чекланган Жамият
директори
Тураев Шамшидин Амриевич

(имзо): _____

«__» _____ 2019 й.

БИЗНЕС РЕЖА

ҚУЁНЧИЛИК ФАОЛИЯТИНИ
ТАШКИЛ ЭТИШ ВА
РИВОЖЛАНТИРИШ
ЛОЙИХАСИ

САМАРҚАНД – 2019 й.

ЛОЙИХАНИНГ ҚИСҚАЧА ШАРҲИ

Лойиҳанинг қисқача мазмуни:	Қуёнчилик фаолиятини ташкил этиш ва ривожлантириш лойиҳаси
Лойиҳа ташаббускори:	
Ташаббускор: (Паспорт маълумотлари):	Тадбиркор: 04.02.1967 йилда туғилган, Самарканд вилояти, Самарқанд тумани, Жумабозор қишлоғи Сарбозор маҳалласи 188 уйда истиқомат қилувчи Ўзбекистон Республикаси фуқароси – Тураев Шамшидин Амриевич (паспорт серияси АА4149834 28.01.2014-йилда Самарканд вилояти, Тайлоқ туман ИИБ томонидан берилган)
МЧЖнинг рўйхатдан ўтган санаси	Самарканд вилояти Тайлоқ туман давлат хизматлари маркази томонидан 2016-йил 23-май куни рўйхатга олинб, Давлат реестрига № 1523 - сон билан киритилган ва давлат рўйхатидан утганлик тўғрисидаги № 0230 сонли Гувохнома берилган
Лойиҳа манзили:	Ўзбекистон Республикаси, Самарқанд вилояти, Тайлоқ тумани, Жумабозор қишлоғи Сарбозор МФЙ
Банк	
Ҳисоб рақам	
МФО	
ИНН	
Лойиҳа суммаси	
Шахсий маблағ иштироки	25 %
	30 000 000
Кредит суммаси	75%
	100 000 000
Лойиҳанинг самарадорлик кўрсаткичлари	
Соф фойда	1-йил: 220 376 667 сўм 2-йил: 87 321 733 сўм Жами: 307 698 400 сўм
Кредит тўловлари	1-йил: 155 833 333 сўм 2-йил: 221 666 667 сўм Жами: 377 500 000 сўм
Лойиҳанинг тўртинчи йилида соф рентабеллиги ялпи фойда ҳисобидан	14,8 %
Лойиҳанинг тўла ўзини оқлаш муддати	2 йил
Яратиладиган янги иш ўринлари сони	5 та

КИРИШ

Ўзбекистон давлати мустакилликка эришгач ўз олдига **“Бозор иктисодиётига асосланган, очик ташқи сиёсатга эга булган кучли ҳуқуқий –демократик давлат ва фуқаролик жамияти барпо этиши”**дек олий мақсадни кузлаб, узининг янги тараққиёт йулини белгилаб олиб, ривожланган мамлакатлар каторига кушилиш борасида ижобий ишларни амалга оширмоқда.

Энг муҳими, бу амалга оширилаётган ишлар бир-бирини тўлдириб, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 28 июльдаги ПФ-5466-сон“**Ёшлар келажагимиз” Давлат дастури тўғрисида**”ги Фармони имзоланди. Бу эса мамлакатимизнинг тинчлигини, осойишталигини, барқарорлигини ва тараққиётини таъминламоқда.

Республикада сўнгги йилларда тадбиркорликка жуда катта эътибор қаратилмоқда. Бунинг яққол мисоли сифатида Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 19 июндаги ПФ-5087-сонли, 2015 йил 15 майдаги ПФ-4725-сонли, 2016 йил 5 октябрдаги ПФ-4848-сонли Президент фармонлари, 2017 йил 7 февралдаги ПҚ-4947-сонли Президент қарорлари, Вазирлар Маҳкамасининг 2014 йил 6 октябрдаги 279-сонли, 2015 йил 7 октябрдаги 285-сонли қарорларини келтиришимиз мумкин.

Кузланган мақсадга эришиш учун танлаб олинган асосий бешта принципдан иборат булган **“Ўзбек модели”** асосида ишлаб чиқилган 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича **“Ҳаракатлар стратегияси”** (Давлат ва жамият қурилиши тизимини такомиллаштиришнинг устувор йўналишлари, Қонун устуворлигини таъминлаш ва суд-ҳуқуқ тизимини янада ислоҳ қилишнинг устувор йўналишлари, Иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштиришнинг устувор йўналишлари, Ижтимоий соҳани ривожлантиришнинг устувор йўналишлари, Хавфсизлик, миллатлараро тотувлик ва диний бағрикенгликни таъминлаш ҳамда чуқур ўйланган, ўзаро манфаатли ва амалий ташқи сиёсат соҳасидаги устувор йўналишлар)ни барча мамлакатлар, шу жумладан АКШ, Англия, Франция, Германия, Россия, Хитой, Япония каби ривожланган мамлакатлар томонидан тан олинishi, давлат бюджетининг ижтимоий соҳа ва аҳолини ижтимоий қўллаб-қувватлашга қаратилган умумий харажатлари мустакилликка эришгандан буён 50-55 фоиз атрофида ажратилаётганлиги бунинг яққол далилидир.

Хаттоки, биринчи президентимиз И.А.Каримов ва хурматли Ш.М.Мирзиёев ташаббуслари билан давлатимизда ижтимоий сиёсатни кузлаб, йилларнинг алоҳида номланиши, “Инсон манфаатлари йили” (1997 йил), “Оила йили” (1998 йил), “Соғлом авлод йили” (1999 йил), “Аёллар йили”(2000 йил),“Онаваболайили” (2001 йил), “Карияларни кадрлаш йили” (2002 йил), ”Обод маҳалла йили” (2003 йил), “Меҳр ва мурувват йили” (2004 йил), “Сихат саломатлик йили” (2005 йил), “Хомийлар ва шифокорлар йили” (2006 йил), ”Ижтимоий химоя йили” (2007 йил), “Ёшлар йили” (2008 йил), “Кишлоқ тараққиёти ва фаровонлиги йили” (2009 йил), “Баркамол авлод йили” (2010 йил), “Хусусий тадбиркорлик ва кичик бизнес йили” (2011 йил), “Халқ билан мулоқот ва инсон манфаатларийили” (2017 йил), «Фаол тадбиркорлик, инновацион ғоялар ва технологияларни қўллаб қувватлаш йили» (2018йил) ва 2019 йил “Фаол инвестициялар ва ижтимоий ривожланиш йили” деб номланиши, йилларнинг алоҳида номланиши орқали махсус давлат дастурларини қабул қилиш ва амалга ошириш, мамлакатимизда, шу жумладан кишлоқ жойларда

намунали уй-жойлар, йулар, кўприклар, камолот уйлари, шаҳарларда шаҳар аҳолиси учун арзон кўп қаватли турар жой бинолари қурилиши, аҳолини тоза ичимлик суви, табиий газ, электр энергияси билан таъминлаш борасида олиб борилган ишларнинг нақадар тўғри эканлигини тан олган Россия Федерацияси, Қозоғистон ва бошқа мамлакатларнинг бизнинг мамлакатимизда олиб борилаётган ижтимоий сиёсат тажрибасини биздан қуриб ўз мамлакатларида қўллаётганлиги, бунинг яққол далилидир.

Дунёнинг кўпгина тараққий топган, бугунги кунда барқарор ривожланиб келаётган давлатлари тажрибаси шуни кўрсатмоқдаки, аввало, ўзининг хусусий мулкига эга бўлган шахс ва бундай шахслардан иборат бўлган тоифа бу бойликни янада кўпайтириш, асраб-авайлаш, узини ва оиласини боқиш, шу билан бирга, давлат ва жамият зиммасида булган кўпгина вазифаларни амалга оширишга ўз хиссасини қўшади. Энг мухими, ўз юртида тинчлик ва осойишталикни сақлаш ҳамда ҳимоялаш учун астойдил жон қуйдиради. Ишлаб чиқариш соҳаси ҳам бошқа барча соҳалар каби айнан мулк эгаларига-тадбиркор ва ишбилармон инсонларга суянгандагина тараққий этади.

Энг мухими, бу амалга оширилаётган ишлар бир-бирини тўлдириб, Ўзбекистон давлати мустақилликка эришгач ўз олдига қўйган олий мақсад, яъни **“Бозор иқтисодиётига асосланган, очиқ ташиқ сиёсатга эга бўлган қучли ҳуқуқий–демократик давлат ва фуқаролик жамияти барпо этиш”** борасида узоқни кўзлаб ижтимоий сиёсатни амалга оширмоқда. Бу эса мамлакатимизнинг тинчлигини, осойишталигини, барқарорлигини ва тараққиётини таъминламоқда.

ЛОЙИҲАНИНГ УМУМИЙ ШАРҲИ

Ушбу бўлимда лойиҳа ҳақида батафсил тўхталиб ўтилади. Жумладан, лойиҳанинг самарадорлиги, танланишининг асосий сабаблари ва параметрлари, кўзланган мақсадларга асосланиб ташкилотчилар ва лойиҳанинг қисқача мазмуни ҳақида маълумот берилади.

Ўзбекистон Республикасининг, хусусан Самарқанд вилоятида қуёнчилик кенг тус олиб, ривожланиб келаётган тармоқлардан биридир. Тадбиркор томонидан бугунги кун талабларидан келиб чиққан ҳолда қуёнчилик хўжалигини ташкил этиб халқимизга сифатли қуён гўштини етказиб бериш, фаолиятини йўлга қўйиш кўзда тутилган, аҳоли талабини ўрганиб чиқиб, ушбу маҳсулотларга булган талабни имкон қадар қондириш ва аҳоли бандлигини таъминлаш, қуёнчилик фаолиятини ривожлантириш ва кенгайтириш учун ушбу лойиҳа ишлаб чиқилди.

Тадбиркор томонидан олиб борилган изланишлари натижасида халқимизнинг турмуш даражаси кундан-кунга ошиб бораётганлиги ва аҳоли сонининг ортиб бориши сабаб аҳолининг ушбу маҳсулот турларига бўлган эҳтиёжининг кучайиб бораётганлиги аниқланган. Мавжуд талабдан келиб чиққан ҳолда аҳолини талаби даражасидаги қуён гўшти етказиб бериш кўзда тутилган.

Хусусан, қуён гўштини етиштириш мол, товуқ, балиқ, ва бошқаларига қараганда тез етиштирилади. Қуён 1 йилга 4 маротаба кўпайишади. Ҳар бир кўпайишида 6 тадан 10 тагача бола кўради. Агар зотдор қуёнлар боқиладиган бўлса ҳар бир қуён боласи 3 ойда 3 кг гўшт қилади. Ушбу гўшнинг таркиби ҳам ўз навбатида инсон соғлиғига жуда фойдали бўлиб, пархез таомларда ҳам фойдаланиш мумкин. Шунингдек, зотдор қуёнларнинг териси кийим бош тикишда

хам ишлатилади. Бундан холда куёнларнинг гўшти ва териси учун боқиш энг самарали бизнес ҳисобланиб, ҳар томонлама фойда олиб келишга эришилади.

Тажиба шуни курсатмоқдаки, бугунги кунда ушбу маҳсулот турларига бўлган эҳтиёж кундан-кун ортиб бормоқда. Худуддаги ушбу талабни қондириш ва фаолиятини кенгайтириш мақсадида тадбиркор асосий эътиборни юқори сифатли куён гўшти етказиб беришни, бошқа тадбиркорларга нисбатан пастрок устама баҳоларни қўллашни ва бошқа шу каби омиллардан фойдаланишни ўзининг асосий вазифаларидан бири деб ҳисоблайди.

ЛОЙИХАНИНГ МАРКЕТИНГ ТАҲЛИЛИ

Маълумки, куёнчилик фаолияти билан шуғулланиш ва даромад олишнинг муваффақиятли амалга ошиши кўп жихатдан аҳолининг ижтимоий-иқтисодий аҳолининг яхшилиги ва турмуш фаровонлиги билан чамбарчас боғлиқ. Аҳоли турмуш фаровонлиги эса Республиканинг, хусусан минтаканинг иқтисодий-ижтимоий ривожланишига боғлиқдир.

Куёнчилик хўжалигини ташкил қилиш учун энг аввало куён боқиш учун жойни тўғри танлаш мақсадга мувофиқдир. Чунки танланган жой боқиладиган куён биологиясига мос бўлиши керак

БОЗОР ТАЛАБИ ВА УНГА ТАЪСИР ЭТУВЧИ ОМИЛЛАР

Потенциал талаб сифатида аҳолининг куён гўштига бўлган талабига айтилади. Ушбу маҳсулотларга бўлган эҳтиёж ва талабнинг юқори бўлиши худуддаги ижтимоий аҳолининг яхшиланиб бориши ва аҳоли даромадларининг узишига боғлиқ бўлиб, бугунги кунда арзон нархли ва сифатли мевалар, мол, товук ҳамда куён гўштига аҳолида талаб катта.

Потенциал талабга куйидаги омиллар уз таъсирини утказди:

1) Бозорда таклифнинг талабдан кам бўлиши (маҳсулот дефицити) – яъни таклифнинг хаддан зиёд камайиб кетиши талабнинг кескин кўтарилишига, аҳолининг дефицитга айланган маҳсулотга эътибори ва харид килишга интилиши ошишига олиб келади.

2) Аҳоли турмуш даражаси – яъни аҳоли турмуш даражасининг яхшиланиб бориши истеъмол товарлари харидини ошириб, потенциал талабнинг ошишига ва аксинча турмуш даражаси ва ижтимоий аҳолининг ёмонлашуви потенциал талабнинг камайишига сабаб бўлади.

3) Ижтимоий сиёсат – ижтимоий ҳимоянинг яхшиланиши ва ижтимоий мухитнинг барқарорлиги потенциал талабга тўғри мутаносиб равишда таъсир қилади.

4) Инфляция даражаси – инфляция ёки дефляция даражасининг кескин ошиши ёки тушуши потенциал талабга тўғри мутаносиб равишда таъсир кўрсатиши мумкин.

5) Юқоридаги омилларга ухшаш яна куплаб сиёсий аҳвол, иқтисодий танглик ва мафкуравий ўзгаришлар, уруш ва форс – мажор ҳолатлар, технологик ўзгаришлар ва глобаллашув ва интеграция жараёни, табиий офатлар ҳам потенциал талабнинг ўзгаришига уз таъсирини утказиши мумкин.

SWOT TAHLILI

Жадвал № 1. Ишлаб чиқариш фаолиятига таъсир этувчи омиллар таҳлили

Афзалликлар (Strengths)	Заифликлар (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none">✓ Мақсад аниқлиги ва мақсад сари интилувчанлик✓ Кредит фоишларининг нисбатан солиштирма пастлиги ва солиқ имтиёзларининг мавжудлиги✓ Ракобатбардошлилик✓ Ривожланиб бораётган инфратузилмаларга яқинлик.	<ul style="list-style-type: none">✓ Ташки омилларгатаъсирчанлик✓ Мижозларнинг ишончини ва хизмат кўрсатиш куникмасини шакллантиришда юзага келадиган кийинчиликлар✓ Дастлабки босқичда каттик ракобатга таъсирчанлик
Имкониятлар (Opportunities)	Тусиклар (Treats)
<ul style="list-style-type: none">✓ Четдан қушимча инвестициялар киритиш имкони мавжудлиги✓ Нарх эгилувчанлигидан (камайтириш ва купайтириш потенциали мавжудлигидан) фойдаланиш ва. х.к.	<ul style="list-style-type: none">✓ Фаолиятнинг бевосита об-ҳаво билан боғлиқлиги✓ Юзага келиши мумкин булган ғирром ракобат✓ Дастлабки вақтда хизмат кўрсатиш ишларини ташкил этишда юзага келадиган кийинчиликлар.✓ Ва. х. к..

ИШЧИ РЕСУРСЛАРИГА ЭХТИЁЖ

ИШЧИ РЕСУРСЛАРИ ЭХТИЁЖИ

Ушбу лойиҳанинг ишчи кучига ва ходимларга булган талаби 4 тани ташкил қилади. Шундан 1 тараҳбар, 1 та қоровул ва 2 та мутахассисдан иборат бўлади. Ишчиларининг иш вақти 9 соатлик, ҳафтасига 7 иш куни тартибида ташкил этилиб, эрталаб соат 8:00 дан кеч соат 18:00 гача (тушлик 13:00 дан 14 :00 гача) иш вақти ҳисобида бўлади.

Ишчи кучи учун тўланадиган иш ҳақи бир ойда 4 кишига **5,0** млн.сўм ва бир йилда **60,0** млн.сўмни ташкил қилади.

ЛОЙИХАНИНГ ЭНЕРГО РЕСУРСЛАРИГА БУЛГАН ТАЛАБИ

Самарқанд вилояти **Тайлоқ туманида** қуёнчилик билан шуғулланиш учун барча шароитлар мавжуд. Ҳудуд об-ҳавоси қуёшли бўлганлиги сабабли, бу ерда қуёш энергиясидан фойдаланиш имкони ҳам юқори. Бундан ташқари, ушбу жой автомобил транспорти воситалари қатнови учун қулай ҳисобаланди ва шу билан бирга ушбу ҳудудда экотуризмни ривожлантириш ҳам иложи бор.

СОЛИҚЛАР ВА БОШҚА ЙИҒИМЛАР

Лойиҳага асосан солиқ тўловлари асосан икки турда бўлиб, бири ишчилар иш ҳақидан солиқ тўловлари ва иккинчиси тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланганлик учун ягона солиқ тўловидан иборат. Барча солиқ тўловларининг ҳисоби молиявий бўлимда келтирилган.

ЛОЙИХАНИНГ МОЛИЯВИЙ АСОСЛАРИ

ЛОЙИХАНИНГ УМУМИНВЕСТЦИОН ҲАРАЖАТЛАРИ

Жадвал № 2. Умуминвестицион харажатлар (лойиха сметаси)

№	Номланиши	Ўл.бир.	Сони	Нархи	Жамикиймат и
1	Биринчи йилги хом-ашё харажатлари	Комп	1	15 000 000	15 000 000
2	Зотдор она қуён	Комп	100	8 00 000	80 000 000
3	Қуёнлар учун катаклар яшаш	Комп	100	30 000	3 000 000
4	Ветеренария хизмати	Комп	1	2 000 000	2 000 000
Жами:					100 000 00

ЛОЙИХА ОЛДИ МОЛИЯВИЙ ҲАРЖАТЛАРИ

Жадвал № 3. Лойиханинг молиявий харажатлари

№	Номланиши	Хисоб асоси	%	Суммаси
1	Ҳужжатларни расмийлаштириш учун нотариус тўловлари	100 000 000	0.45	450 000
2	Бизнес режанитайёрлашхаражати	100 000 000	0,45	450 000
3	Суғурта хизмати харажати	100 000 000	0,2	200 000
Жами				1 100 000

ХОМ-АШЁ ҲАРАЖАТЛАРИ

Жадвал № 4. Қуёнчилик хўжалигининг хом-ашё харажатлари

№	Номланиши	Ўл. Бир	Ем миқдори (граммда)	Нархи	1 ойда	Бир йилда
2	Омухта ем (маккайи ва буғдой талқони)	Кг	700	850	2 550 000	30 600 000
3	Қуритилган беда(ёз, куз ойларида ўтлар)	Кг	600	750	2 250 000	27 000 000
4	Буғдой	Кг	1 000	1 000	3 000 000	36 000 000
Жами:					41 646 667	500 000 000

Тадбиркор иш фаолияти давомида йилига Қуёнчилик учун **93 600 000** сўмлик ўғит, дори, ем, буғдой ва маккажўхори воситалари ишлатишни режалаштирган.

ШТАТ ЖАДВАЛИ

Жадвал № 5. Штат жадвали

Лавозими		Сони	Ойлик иш хақи	Умумий иш хақи	Йиллик иш хақи (12 ой)	12 % иш хақидан ажратма
1	Корхона раҳбари	1	1 400 000	1 400 000	16 800 000	2 016 000
2	Ишчи	2	1 200 000	2 400 000	28 800 000	3 456 000
3	Қоровул	1	1 000 000	1 000 000	12 000 000	1 440 000
Жами:		5	3 600 000	4 800 000	57 600 000	6 912 000

Тадбиркорликнинг ушбу лойиҳаси асосида 4 нафар аҳоли иш билан таъминланади. Ходимлар бир ойда **4 800 000. сўм**, бир йилда эса **57 600 000. сўм** маош олади.

№	Номланиши	1 йил	2 йил
1	<i>Жами иш хақи ҳаражатлари</i>	57 600 000	66 240 000
2	<i>Жами 12 % ажратмалар</i>	6 912 000	7 948 800
ЖАМИ ИШ ХАҚИ ҲАРАЖАТЛАРИ		64 512 000	74 188 800

БЮДЖЕТ ТЎЛОВЛАРИ ХАҚИДА МАЪЛУМОТ

Жадвал № 6. Бюджет тўловлари хақида маълумот

Тулов тури	Сумма 1 ойга	Сумма 1 йилга
Даромад солиғи (ишчиларнинг иш хақиға нисбатан)12%	576 000	6 912 000
Ягона солиқ тулови 5%	2 927 400	35 128 800
Жами:	3 503 400	42 040 800

Хўжалик фаолияти амалга ошган ҳолатда йилига **42 040 800.сўм** маблағ давлат бюджетига тушиши кутилмоқда.

КОММУНАЛ ҲАРАЖАТЛАР

Жадвал № 7.

№	Номланиши	Ўл. Бир	сони	Нархи	1 ойда
1	Электр энергияси	К/вт	500	228	114 000
Жами:					114 000

ХЎЖАЛИКНИНГ ЖАМИ ҲАРАЖАЛАРИ

Жадвал № 8

№	Номланиши	1-йилда (сўм)	2-йилда (сўм)
1	Омухта ем (маккайи ва буғдой талқони)	30 600 000	35 190 000
2	Қуритилган беда(ёз, куз ойларида ўтлар)	27 000 000	31 050 000
3	Буғдой	36 000 000	41 400 000
	Жами:	93 600 000	107 640 000

ХЎЖАЛИК ДАРОМАДЛАРИ

Жадвал № 9.Балиқ сотиш ва хизмат курсатишдан келадиган йиллик даромадлар.

№	Маҳсулот номи	Ўлчов бирлиги	Сони	Уртача нархи	Сумма
1	гўшт	Кг	292.5	30 000	877 500 000
2	тери	Дона	90	8 000	720 000
	Жами:		х		878 220 000

КРЕДИТНИ ҚАЙТАРИШ РЕЖАСИ

1	100 000 000	0	666667	666667	100 000 000
2	100 000 000	0	666667	666667	100 000 000
3	100 000 000	0	666667	666667	100 000 000
4	100 000 000	0	666667	666667	100 000 000
5	100 000 000	0	666667	666667	100 000 000
6	100 000 000	0	666667	666667	100 000 000
7	100 000 000	3333333	666667	4000000	96 666 667
8	96 666 667	3333333	644444	3977778	93 333 333
9	93 333 333	3333333	622222	3955556	90 000 000
10	90 000 000	3333333	600000	3933333	86 666 667
11	86 666 667	3333333	577778	3911111	83 333 333
12	83 333 333	3333333	555556	3888889	80 000 000
13	80 000 000	3333333	533333	3866667	76 666 667
14	76 666 667	3333333	511111	3844444	73 333 333
15	73 333 333	3333333	488889	3822222	70 000 000
16	70 000 000	3333333	466667	3800000	66 666 667
17	66 666 667	3333333	444444	3777778	63 333 333
18	63 333 333	3333333	422222	3755556	60 000 000
19	60 000 000	3333333	400000	3733333	56 666 667
20	56 666 667	3333333	377778	3711111	53 333 333
21	53 333 333	3333333	355556	3688889	50 000 000
22	50 000 000	3333333	333333	3666667	46 666 667
23	46 666 667	3333333	311111	3644444	43 333 333
24	43 333 333	3333333	288889	3622222	40 000 000
25	40 000 000	3333333	266667	3600000	36 666 667
26	36 666 667	3333333	244444	3577778	33 333 333
27	33 333 333	3333333	222222	3555556	30 000 000
28	30 000 000	3333333	200000	3533333	26 666 667
29	26 666 667	3333333	177778	3511111	23 333 333
30	23 333 333	3333333	155556	3488889	20 000 000
31	20 000 000	3333333	133333	3466667	16 666 667
32	16 666 667	3333333	111111	3444444	13 333 333
33	13 333 333	3333333	88889	3422222	10 000 000

34	10 000 000	3333333	66667	3400000	6 666 667
35	6 666 667	3333333	44444	3377778	3 333 333
36	3 333 333	3333333	22222	3355556	0

СОФ ТУШУМ ВА СОФ ФОЙДА

Жадвал № 10.

№	Номланиши	Лойиханинг 1-йилида	Лойиханинг 2-йилида	Лойиха 3-йилида
Соф тушум		878 220 000	1 009 953 000	1 161 445 950
1	Хом ашё	93 600 000	107 640 000	123 786 000
2	Транспорт харажатлари	5 000 000	6 000 000	7 200 000
3	Иш хакки ва ажратмахаражатлари	57 600 000	66 240 000	76 176 000
4	Коммунал тўловлари харажатлари	1 368 000	1 641 600	1 969920
5	Ягона солиқ тўлови	35 128 800	40 398 120	46 457 838
6	Даромад солиги (ишчиларнинг иш ҳақига нисбатан)12%	5 760 000	6 624 000	7 617 600
7	Кредит тўловлари	27 666 667	44 933 333	41 733 333
8	Соф фойда	652 096 533	736 475 947	856 505 259

ХУЛОСА

Даромадлилик ва самарадорлик тахлили шуни кўрсатмоқдаки, хўжалик тўртинчи йилдан бошлаб тўлиқ қувват билан ишлай бошлайди, лойиханинг соф рентабеллик даражаси ялпи ҳисобда уртача **28,8 %** ни ташкил қилмоқда.

Хулоса қилиб айтганда, юқоридаги маълумотларни ҳисобга олиб лойиха тижорий самарадор ва барқарор деб баҳоланади ва мулжалланган мақсадлар ва стратегик режаларга эришиш имконини яратишга қодирлиги билан бу соҳага инвестиция киритиш лозимлигини кўрсатиб турибди.

Бу турдаги фаолиятни жорий этиш Ўзбекистон Республикасининг бугунги кундаги сиёсатига тула мос келади ва ривожланиш, тараққий этиш учун кенг имкониятлар яратиб бериб, ҳудуднинг иқтисодий – ижтимоий ўсиши ва барқарорлигига ўз хиссасини қўшади.

Барча келтирилган маълумотлар ва ҳисоб–китобларни ўрганиб чиқиб “_____” МЧЖ қуёнчилиқ фаолиятини ташкил этиш мақсадида айланма маблағларни шакллантириш учун **100 000 000** млн. сўм миқдоридаги кредит маблағларини ўзлаштириш учун мақсадли фойдаланиш буйича мажбуриятларни ўз зиммасига олади.

“_____” МЧЖ директори

_____ (имзо) _____ сана «____» _____ 2019 й.

М.Ў.